

वाचा -

१) वित्त विभागाचे, शासन निर्णय क्रमांक. वेतन-१११९/प्रक्र.३/२०१९/सेवा-३ दि. २ मार्च २०१९

२) जिल्हा परिषद नागपूर पदोन्नती शिफारस समिती सभा दिनांक ०३ सप्टेंबर, २०२०

५११८

क्रमांक/जिपना/वित्त/स्था-१/ /२०२०

वित्त विभाग, जिल्हा परिषद नागपूर

दिनांक :- ११/१०/२०

**आदेश-**

उपोद्घातात नमुद संदर्भ क्रमांक १ मधील शासन निर्णयातील तरतुदी व संदर्भ क्रमांक २ अन्वये कालब्ध पदोन्नती शिफारस समितीमध्ये पात्र ठरविल्यानुसार खालीलप्रमाणे नमुद **कनिष्ठ लेखा अधिकारी**" यांना सातवे वेतन आयोगामध्ये तिन लाभाच्या सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजने अंतर्गत प्रथम लाभ ३० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर पदोन्नती साखळीतील **सहाय्यक लेखा अधिकारी** या पदाचे वेतन संरचनेचा **तृतीय लाभ** सदर आदेशातील नमुद अटी व शर्तीचे अधिन राहून रकाना क्रमांक ४ मध्ये दर्शविलेल्या दिनांकापासून सातवे वेतन आयोगानुसार वेतन संरचना **एस- १४:३८६००-१२२८००** मंजूर करण्यात येत आहे.

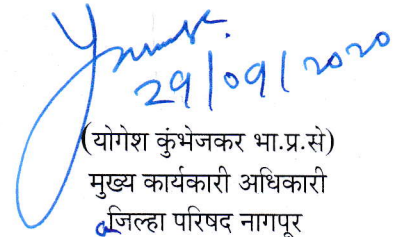
अ. क्र	अधिकारी/कर्मचारी यांचे नाव	कार्यरत कार्यालयाचे नांव	वरिष्ठ पदाची वेतन संरचना अनुज्ञेय दिनांक	दिनांक २.०३.२०१९ च्या शासन निर्णयानुसार अनुज्ञेयचा लाभ दिनांक	शेरा
१	२	३	४	५	
१.	श्री. सुधिर बी. कळंबे सहाय्यक लेखा अधिकारी	ग्रामीण पाणी पुरवठा, जिल्हा परिषद, नागपूर	०५.१२.२०१६	०५.१२.२०१६	

१. सदर तृतीय लाभामुळे जबाबदारी व कर्तव्य यात वाढ होत नसली तरी नियमित पदोन्नती प्रमाणेच म.ना.से.(वेतन) नियम १९८१ तील नियम क्रमांक ११(१) अ नुसार वेतन निश्चिती करण्यात येईल. शासन निर्णय वित्त विभाग ६.११.१९८४ तील तरतुदीनुसार संबंधितांना त्याचा विकल्प ३० दिवसांचे आंत सादर न केल्यास त्यांची वेतननिश्चिती सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत मंजूर केलेल्या द्वितीय लाभाचा दिनांकापासून लागू करण्यात येईल.नियमित पदोन्नती त्याच वेतनश्रेणीत मिळाल्यानंतर पुन्हा वेतननिश्चिती करण्यात येणार नाही.

२.उपरोक्त कर्मचा-यांचे नांव सध्याच्या पदाचे सेवाजेष्ठता यादीतच राहिल.

३.वरील प्रमाणे पदोन्नती साखळीतील वरिष्ठ पदांची वेतन श्रेणी लागू करण्यात आल्यानंतर नियमित पदोन्नती नाकारल्यास किंवा नियमित पदोन्नतीसाठी अपात्र ठरविण्यात आल्यास त्या कर्मचा-यांना सध्याच्या पदांच्या मुळ वेतनश्रेणीत पदावनत करण्यात येईल. आणि म.ना.से.(वेतन) नियम १९८१ तील नियम क्रमांक १२ नुसार मुळ पदाच्या वेतनश्रेणीत वेतननिश्चिती करण्यात येईल.

४ कर्मचा-यांचे विहित नमुन्यात हमी पत्र भरून कार्यालय प्रमुखाकडे घावे व त्यानंतर सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत प्रथम लाभाची वेतनसंरचना लागू करण्यात यावी.

  
29/09/2020  
(योगेश कुंभेकर भा.प्र.से)  
मुख्य कार्यकारी अधिकारी  
जिल्हा परिषद नागपूर

**प्रतिलिपी -**

१. श्री.सुधिर बी. कळंबे सहाय्यक लेखा अधिकारी, मार्फत कार्यकारी अभियंता,ग्रामिन पाणीपुरवठाजि.प.नागपूर यांना माहीतीस व योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित..

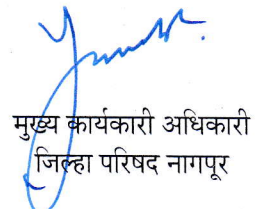
२. मुख्य लेखा तथा वित्त अधिकारी, जिल्हा परिषद नागपूर यांना माहीतीस तथा योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित.

३. उप मुख्य कार्यकारी अधिकारी, (सा) जिल्हा परिषद नागपूर, यांना माहीतीस अग्रेषित.

४. कार्यकारी अभियंता ,ग्रामीण पाणी पुरवठा जि.प नागपूर यांना माहीतीस तथा योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित.

संबंधितानी विहित नमुन्यात बंधपत्र द्विप्रतीत भरून घ्यावे. त्यानंतर वरील प्रमाणे उच्च पदाचे वेतनसंरचनेत वेतननिश्चिती करावी.

५. निवड नस्ती.

  
मुख्य कार्यकारी अधिकारी  
जिल्हा परिषद नागपूर

१) वित्त विभागाचे,शासन निर्णय क्रमांक.वेतन-१११९/प्रक्र.३/२०१९/सेवा-३ दि.२ मार्च २०१९

२) जिल्हा परिषद नागपूर पदोन्नती शिफारस समिती सभा दिनांक ०३ ऑगस्ट,२०२०

५१६

क्रमांक/जिपना/वित्त/स्था-१/२०२०

वित्त विभाग,जिल्हा परिषद नागपूर

दिनांक :- ११/०८/२०

### आदेश-

उपोद्घातात नमुद संदर्भ क्रमांक १ मधील शासन निर्णयातील तरतुदी व संदर्भ क्रमांक २ अन्वये कालब्ध पदोन्नती शिफारस समितीमध्ये पात्र ठरविल्यानुसार खालीलप्रमाणे नमुद कर्मचारी यांना सातवे वेतन आयोगामध्ये तीन लाभाच्या सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजने अंतर्गत २० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर पदोन्नती साखळीतील कनिष्ठ लेखा अधिकारी या पदाचे वेतन संरचनेचा द्वितीय लाभ सदर आदेशातील नमुद अटी व शर्तीचे अधिन राहून रकाना क्रमांक ४ मध्ये दर्शविलेल्या दिनांकापासून सातवे वेतन आयोगानुसार वेतन संरचना एस- १३ : ३५४०० - ११२४०० मंजूर करण्यात येत आहे.

अ. क्र	अधिकारी/कर्मचारी यांचे नाव	कार्यरत कार्यालयाचे नांव	वरिष्ठ पदाची वेतन संरचना अनुक्रमे दिनांक	दिनांक ०२.०३.२०१९ च्या शासन निर्णयानुसार अनुज्ञेयतेचा लाभ दिनांक	शेरा
१	२	३	४	५	
१	श्री. दिगांबर वाय वानखेडे सध्या कनिष्ठ लेखा अधिकारी	वित्त विभाग जि.प. नागपूर	२१.०६.२०१७	२१.०६.२०१७	
२	श्री. सुभाष एम कोतेवार वरिष्ठ सहाय्यक (लेखा)	वित्त विभाग जि.प. नागपूर	०९.०६.२०१४	०१.०१.२०१६	
	श्री. मनोहर जी. वैद्य वरिष्ठ सहाय्यक (लेखा)	वित्त विभाग जि.प. नागपूर	१५.०८.२०१३	०१.०१.२०१६	
	श्री. अनिल एम पवार वरिष्ठ सहाय्यक (लेखा)	पंचायत समिती हिंगणा	०१.०४.२०१२	०१.०१.२०१६	

### अटी व शर्ती :-

- सदर द्वितीय लाभामुळे जबाबदारी व कर्तव्य यात वाढ होत नसली तरी नियमित पदोन्नती प्रमाणेच म.ना.से.(वेतन) नियम १९८१ तील नियम क्रमांक ११(१) अ नुसार वेतन निश्चिती करण्यात येईल. शासन निर्णय वित्त विभाग ६.११.१९८४ तील तरतुदीनुसार संबंधितांना त्याचा विकल्प ३० दिवसाचे आंत सादर न केल्यास त्यांची वेतननिश्चिती सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत मंजूर केलेल्या द्वितीय लाभाचा दिनांकापासून लागू करण्यात येईल.नियमित पदोन्नती त्याच वेतनश्रेणीत मिळाल्यानंतर पुन्हा वेतननिश्चिती करण्यात येणार नाही.
- उपरोक्त कर्मचा-यांचे नांव सध्याच्या पदाचे सेवाजेष्ठता यादीतच राहिल.
- वरील प्रमाणे पदोन्नती साखळीतील वरिष्ठ पदांची वेतन श्रेणी लागू करण्यात आल्यानंतर नियमित पदोन्नती नाकारल्यास किंवा नियमित पदोन्नतीसाठी अपात्र ठरविण्यात आल्यास त्या कर्मचा-यांना सध्याच्या पदांच्या मुळ वेतनश्रेणीत पदावनत करण्यात येईल. आणि म.ना.से.(वेतन) नियम १९८१ तील नियम क्रमांक १२ नुसार मुळ पदाच्या वेतनश्रेणीत वेतननिश्चिती करण्यात येईल.
- कर्मचा-यांचे विहित नमुन्यात हमी पत्र भरून कार्यालय प्रमुखाकडे घावे व त्यानंतर सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत द्वितीय लाभाची वेतनसंरचना लागू करण्यात यावी.

(योगेश कुंभेकर भा.प्र.से)  
मुख्य कार्यकारी अधिकारी  
जिल्हा परिषद नागपूर

### प्रतिलिपी -

- श्री..... कनिष्ठ लेखा अधिकारी / वरिष्ठ सहाय्यक (लेखा) मार्फत खाते प्रमुख/गटविकास अधिकारी ..... यांना माहितीस व योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित.
- मुख्य लेखा तथा वित्त अधिकारी, जिल्हा परिषद नागपूर यांना माहितीस तथा योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित.
- उप मुख्य कार्यकारी अधिकारी, (सा) जिल्हा परिषद नागपूर, यांना माहितीस अग्रेषित.
- गट विकास अधिकारी पंचायत समिती .....(सर्व) यांना माहितीस तथा योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित.  
तथा योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित. संबंधितांनी विहित नमुन्यात बंधपत्र द्विप्रतीत भरून घ्यावे. त्यानंतर वरील प्रमाणे उच्च पदाचे वेतनसंरचनेत वेतननिश्चिती करावी.
- निवड नस्ती.

मुख्य कार्यकारी अधिकारी

**आदेश-**

उपोद्घातात नमुद संदर्भ क्रमांक १ मधील शासन निर्णयातील तरतुदी व संदर्भ क्रमांक २ अन्वये कालब्ध पदोन्नती शिफारस समितीमध्ये पात्र ठरविल्यानुसार खालीलप्रमाणे नमुद **वरिष्ठ सहाय्यक(लेखा)** " यांना सातवे वेतन आयोगामध्ये तिन लाभाच्या सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजने अंतर्गत प्रथम लाभ १० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर पदोन्नती साखळीतील कनिष्ठ लेखा अधिकारी या पदाचे वेतन संरचनेचा प्रथम लाभ सदर आदेशातील नमुद अटी व शर्तीचे अधिन राहून रकाना क्रमांक ४ मध्ये दर्शविलेल्या दिनांकापासून सातवे वेतन आयोगानुसार वेतन संरचना एस-१३ : ३५४०० - ११२४०० मंजूर करण्यात येत आहे.

अ. क्र	अधिकारी/कर्मचारी यांचे नाव	कार्यरत कार्यालयाचे नांव	वरिष्ठ पदाची वेतन संरचना अनुज्ञेय दिनांक	दिनांक ०२.०३.२०१९ च्या निर्णयानुसार लाभ दिनांक	शेरा
१	२	३	४	५	
१.	श्री.रविंद्र चंदनसिंग राठोड सध्या, कनिष्ठ लेखा अधिकारी	पंचायत समिती सावनेर	१३.१०.२०१६	१३.१०.२०१६	--
२.	श्रीमती. शुभा व भांडे सध्या, कनिष्ठ लेखा अधिकारी	पंचायत समिती कळमेश्वर	१२.१०.२०१६	१२.१०.२०१६	--
३.	श्री सुधिर म. बोबडे, सध्या, कनिष्ठ लेखा अधिकारी (से.नि.दिनांक ३१.०३.२०२०)	वित्त विभाग, जि.प.नागपूर	१३.१०.२०१६	१३.१०.२०१६	--
४.	सौ. सांगिता अमोल चंहांदे वरिष्ठ . सहाय्यक(लेखा)	महिला बाल कल्याण विभाग, जि.प.नागपूर	११.१०.२०१६	११.१०.२०१६	--
५.	श्री.भुमेश्वर एच डोंगरे वरिष्ठ सहाय्यक (लेखा)	वित्त विभाग, जि.प.नागपूर	२३.०७.२०१९	२३.०७.२०१९	--

**अटी व शर्ती :-**

- सदर प्रथम लाभामुळे जबाबदारी व कर्तव्य यात वाढ होत नसली तरी नियमित पदोन्नती प्रमाणेच म.ना.से.(वेतन) नियम १९८१ तील नियम क्रमांक ११(१) अ नुसार वेतन निश्चिती करण्यात येईल. शासन निर्णय वित्त विभाग ६.११.१९८४ तील तरतुदीनुसार संबंधितांना त्याचा विकल्प ३० दिवसांचे आत सादर न केल्यास त्यांची वेतननिश्चिती सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत मंजूर केलेल्या प्रथम लाभाचा दिनांकापासून लागू करण्यात येईल.नियमित पदोन्नती त्याच वेतनश्रेणीत मिळाल्यानंतर पुन्हा वेतननिश्चिती करण्यात येणार नाही.
- उपरोक्त कर्मचा-यांचे नांव सध्याच्या पदाचे सेवाजेष्ठता यादीतच राहिल.
- वरील प्रमाणे पदोन्नती साखळीतील वरिष्ठ पदांची वेतन श्रेणी लागू करण्यात आल्यानंतर नियमित पदोन्नती नाकारल्यास किंवा नियमित पदोन्नतीसाठी अपात्र ठरविण्यात आल्यास त्या कर्मचा-यांना सध्याच्या पदांच्या मुळ वेतनश्रेणीत पदावनत करण्यात येईल. आणि म.ना.से.(वेतन) नियम १९८१ तील नियम क्रमांक १२ नुसार मुळ पदाच्या वेतनश्रेणीत वेतननिश्चिती करण्यात येईल.
- कर्मचा-यांचे विहित नमुन्यात हमी पत्र भरून कार्यालय प्रमुखाकडे घावे व त्यानंतर सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत प्रथम लाभाची वेतनसंरचना लागू करण्यात यावी.

(योगेश कुंभेकर भा.प्र.से)

मुख्य कार्यकारी अधिकारी  
जिल्हा परिषद नागपूर**प्रतिलिपी -**

- श्री..... कनिष्ठ लेखा अधिकारी /वरिष्ठ सहाय्यक (लेखा) मार्फत खाते प्रमुख/गटविकास अधिकारी ..... यांना माहितीस व योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित..
- मुख्य लेखा तथा वित्त अधिकारी, जिल्हा परिषद नागपूर यांना माहितीस तथा योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित.
- उप मुख्य कार्यकारी अधिकारी, (सा) जिल्हा परिषद नागपूर, यांना माहितीस अग्रेषित.
- गट विकास अधिकारी पंचायत समिती .....(सर्व) यांना माहितीस तथा योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित. तथा योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित. संबंधितांनी विहित नमुन्यात बंधपत्र द्विप्रतीत भरून घ्यावे. त्यानंतर वरील प्रमाणे उच्च पदाचे वेतनसंरचनेत वेतननिश्चिती करावी.
- निवड नस्ती.

मुख्य कार्यकारी अधिकारी

वाचा -

- वित्त विभागाचे, शासन निर्णय क्रमांक. वेतन-१११९/प्रक्र.३/२०१९/सेवा-३ दि. २ मार्च २०१९
- जिल्हा परिषद नागपूर पदोन्नती शिफारस समिती सभा दिनांक ०३ ऑगस्ट, २०२०

क्रमांक/जिपना/वित्त/स्था-१/२०२०

वित्त विभाग, जिल्हा परिषद नागपूर  
दिनांक :- १/१/२०२०

३७२५१

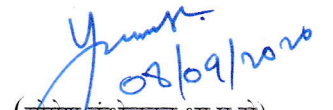
**आदेश-**

उपोद्घातात नमुद संदर्भ क्रमांक १ मधील शासन निर्णयातील तरतुदी व संदर्भ क्रमांक २ अन्वये कालब्ध पदोन्नती शिफारस समितीमध्ये पात्र ठरविल्यानुसार खालीलप्रमाणे नमुद सहाय्यक लेखा अधिकारी " यांना सातवे वेतन आयोगामध्ये तिन लाभाच्या सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजने अंतर्गत प्रथम लाभ १० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर पदोन्नती साखळीतील लेखा अधिकारी या पदाचे वेतन संरचनेचा प्रथम लाभ सदर आदेशातील नमुद अटी व शर्तीचे अधिन राहून रकाना क्रमांक ४ मध्ये दर्शविलेल्या दिनांकापासून सातवे वेतन आयोगानुसार वेतन संरचना एस-१५ : ४१८०० - १३२३०० मंजूर करण्यात येत आहे.

अ. क्र	अधिकारी/कर्मचारी यांचे नाव	कार्यरत कार्यालयाचे नांव	वरिष्ठ पदाची वेतन संरचना अनुज्ञेय दिनांक	दिनांक ०२.०३.२०१९ च्या निर्णयानुसार प्रथम लाभ दिनांक	शेरा
१	२	३	४	५	
१	श्री. शंकर बारकुजी सिरसाम सहाय्यक लेखा अधिकारी	समाज कल्याण विभाग जि.प. नागपूर	११.०६.२०१४	०१.०१.२०१६	
२	श्री. देवानंद गोडाम सहाय्यक लेखा अधिकारी	पंचायत समिती नागपूर	२८.०४.२०१५	०१.०१.२०१६	
३	श्री. कैलास किसन ढोले सहाय्यक लेखा अधिकारी	पंचायत समिती, नरखेड	३०.०३.२०२०	३०.०३.२०२०	
४	श्री. विजय दयाराम राठोड सहाय्यक लेखा अधिकारी	पंचायत समिती पारशिवनी	१२.०१.२०१७	१२.०१.२०१७	

**अटी व शर्ती :-**

- सदर प्रथम लाभामुळे जबाबदारी व कर्तव्य यात वाढ होत नसली तरी नियमित पदोन्नती प्रमाणेच म.ना.से.(वेतन) नियम १९८१ तील नियम क्रमांक ११(१) अ नुसार वेतन निश्चिती करण्यात येईल. शासन निर्णय वित्त विभाग ६.११.१९८४ तील तरतुदीनुसार संबंधितांना त्याचा विकल्प ३० दिवसांचे आंत सादर न केल्यास त्यांची वेतननिश्चिती सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजने अंतर्गत मंजूर केलेल्या प्रथम लाभाचा दिनांकापासून लागू करण्यात येईल. नियमित पदोन्नती त्याच वेतनश्रेणीत मिळाल्यानंतर पुन्हा वेतननिश्चिती करण्यात येणार नाही.
- उपरोक्त कर्मचा-यांचे नांव सध्याच्या पदाचे सेवाजेष्ठता यादीतच राहिल.
- वरील प्रमाणे पदोन्नती साखळीतील वरिष्ठ पदांची वेतन श्रेणी लागू करण्यात आल्यानंतर नियमित पदोन्नती नाकारल्यास किंवा नियमित पदोन्नतीसाठी अपात्र ठरविण्यात आल्यास त्या कर्मचा-यांना सध्याच्या पदांच्या मुळ वेतनश्रेणीत पदावनत करण्यात येईल. आणि म.ना.से.(वेतन) नियम १९८१ तील नियम क्रमांक १२ नुसार मुळ पदाच्या वेतनश्रेणीत वेतननिश्चिती करण्यात येईल.
- कर्मचा-यांचे विहित नमुन्यात हमी पत्र भरून कार्यालय प्रमुखाकडे घावे व त्यानंतर सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजने अंतर्गत प्रथम लाभाची वेतनसंरचना लागू करण्यात यावी.

  
(योगेश कुंभजकर भा.प्र.से)  
मुख्य कार्यकारी अधिकारी  
जिल्हा परिषद नागपूर

**प्रतिलिपी -**

- श्री..... सहाय्यक लेखा अधिकारी मार्फत खाते प्रमुख/गटविकास अधिकारी ..... यांना माहितीस व योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित..
- मुख्य लेखा तथा वित्त अधिकारी, जिल्हा परिषद नागपूर यांना माहितीस तथा योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित.
- उप मुख्य कार्यकारी अधिकारी, (सा) जिल्हा परिषद नागपूर, यांना माहितीस अग्रेषित.
- गट विकास अधिकारी पंचायत समिती .....(सर्व) यांना माहितीस तथा योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित. तथा योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित. संबंधितांनी विहित नमुन्यात बंधपत्र द्विप्रतीत भरून घ्यावे. त्यानंतर वरील प्रमाणे उच्च पदाचे वेतनसंरचनेत वेतननिश्चिती करावी.
- निवड नस्ती.



  
मुख्य कार्यकारी अधिकारी

वाचा -

- वित्त विभागाचे, शासन निर्णय क्रमांक. वेतन-१११९/प्रक्र.३/२०१९/सेवा-३ दि. २ मार्च २०१९
- जिल्हा परिषद नागपूर पदोन्नती शिफारस समिती सभा दिनांक ०३ ऑगस्ट, २०२०

क्रमांक/जिपना/वित्त/स्था-१/२०२०

वित्त विभाग, जिल्हा परिषद नागपूर

दिनांक :-

१/१/२०२०

**आदेश-**

उपोद्घातात नमुद संदर्भ क्रमांक १ मधील शासन निर्णयातील तरतुदी व संदर्भ क्रमांक २ अन्वये कालब्ध पदोन्नती शिफारस समितीमध्ये पात्र ठरविल्यानुसार खालीलप्रमाणे नमुद सहाय्यक लेखा अधिकारी " यांना सातवे वेतन आयोगामध्ये तिन लाभाच्या सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजने अंतर्गत प्रथम लाभ १० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर पदोन्नती साखळीतील लेखा अधिकारी या पदाचे वेतन संरचनेचा प्रथम लाभ सदर आदेशातील नमुद अटी व शर्तीचे अधिन राहून रकाना क्रमांक ४ मध्ये दर्शविलेल्या दिनांकापासून सातवे वेतन आयोगानुसार वेतन संरचना एस-१५ : ४१८०० - १३२३०० मंजूर करण्यात येत आहे.

अ. क्र	अधिकारी/कर्मचारी यांचे नाव	कार्यरत कार्यालयाचे नांव	वरिष्ठ पदाची वेतन संरचना अनुज्ञेय दिनांक	दिनांक ०२.०३.२०१९ च्या निर्णयानुसार प्रथम लाभ दिनांक	शेरा
१	२	३	४	५	
१	श्री. शंकर बारकुजी सिरसाम सहाय्यक लेखा अधिकारी	समाज कल्याण विभाग जि.प. नागपूर	११.०६.२०१४	०१.०१.२०१६	
२	श्री. देवानंद गोडाम सहाय्यक लेखा अधिकारी	पंचायत समिती नागपूर	२८.०४.२०१५	०१.०१.२०१६	
३	श्री. कैलास किसन ढोले सहाय्यक लेखा अधिकारी	पंचायत समिती, नरखेड	३०.०३.२०२०	३०.०३.२०२०	
४	श्री. विजय दयाराम राठोड सहाय्यक लेखा अधिकारी	पंचायत समिती पारशिवनी	१२.०१.२०१७	१२.०१.२०१७	

**अटी व शर्ती :-**

- सदर प्रथम लाभामुळे जबाबदारी व कर्तव्य यात वाढ होत नसली तरी नियमित पदोन्नती प्रमाणेच म.ना.से.(वेतन) नियम १९८१ तील नियम क्रमांक ११(१) अ नुसार वेतन निश्चिती करण्यात येईल. शासन निर्णय वित्त विभाग ६.११.१९८४ तील तरतुदीनुसार संबंधितांना. त्याचा विकल्प ३० दिवसांचे आंत सादर न केल्यास त्यांची वेतननिश्चिती सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजने अंतर्गत मंजूर केलेल्या प्रथम लाभाचा दिनांकापासून लागू करण्यात येईल. नियमित पदोन्नती त्याच वेतनश्रेणीत मिळाल्यानंतर पुन्हा वेतननिश्चिती करण्यात येणार नाही.
- उपरोक्त कर्मचा-यांचे नांव सध्याच्या पदाचे सेवाजोषता यादीतच राहिल.
- वरील प्रमाणे पदोन्नती साखळीतील वरिष्ठ पदांची वेतन श्रेणी लागू करण्यात आल्यानंतर नियमित पदोन्नती नाकारल्यास किंवा नियमित पदोन्नतीसाठी अपात्र ठरविण्यात आल्यास त्या कर्मचा-यांना सध्याच्या पदांच्या मुळ वेतनश्रेणीत पदावनत करण्यात येईल. आणि म.ना.से.(वेतन) नियम १९८१ तील नियम क्रमांक १२ नुसार मुळ पदाच्या वेतनश्रेणीत वेतननिश्चिती करण्यात येईल.
- कर्मचा-यांचे विहित नमुन्यात हमी पत्र भरून कार्यालय प्रमुखाकडे घावे व त्यानंतर सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजने अंतर्गत प्रथम लाभाची वेतनसंरचना लागू करण्यात यावी.

(योगेश कुंभेकर भा.प्र.से)  
मुख्य कार्यकारी अधिकारी  
जिल्हा परिषद नागपूर

**प्रतिलिपी -**

- श्री..... सहाय्यक लेखा अधिकारी मार्फत खाते प्रमुख/गटविकास अधिकारी ..... यांना माहितीस व योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित..
- मुख्य लेखा तथा वित्त अधिकारी, जिल्हा परिषद नागपूर यांना माहितीस तथा योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित.
- उप मुख्य कार्यकारी अधिकारी, (सा) जिल्हा परिषद नागपूर, यांना माहितीस अग्रेषित.
- गट विकास अधिकारी पंचायत समिती .....(सर्व) यांना माहितीस तथा योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित. तथा योग्य कार्यवाहीस अग्रेषित. संबंधितांनी विहित नमुन्यात बंधपत्र द्विप्रतीत भरून घ्यावे. त्यानंतर वरील प्रमाणे उच्च पदाचे वेतनसंरचनेत वेतननिश्चिती करावी.
- निवड नस्ती.

मुख्य कार्यकारी अधिकारी